



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIACOMO MATTEOTTI"

Via Manzoni, 11 – MAERNE (VE) Tel.041-640863 - Fax 041-640825

Codice fiscale 82012260277



[veic83700a@istruzione.it](mailto:veic83700a@istruzione.it)

Prot. n. 4042/C14

Maerne, 08.06.2013

Ai Revisori dei Conti  
LORO SEDI

**Oggetto: relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s. 2012 – 2013**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visto** il D. Lvo n. 165/2001 e successive modificazioni;
- Visto** il D. Lvo n. 150/2009 e la circolare DFP n. 7 del 13/5/2010;
- Visto** il CCNL del 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali;
- Visto** il D. Lvo n. 141/2011;
- Visto** il verbale del Collegio Docenti del 15.11.2012 in cui viene approvato il POF 2012/2013;
- Vista** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 3 del 10.01.2013 relativa all'approvazione del POF dell'a. sc. 2012/2013
- Visto** il Piano Annuale delle Attività del personale Docente per l'a.s. 2012-2013
- Visto** il Piano delle Attività del personale ATA per l'a.s. 2012- 2013 proposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 5483/C2 del 12.10.2012;
- Ritenuto** di dover conseguire gli obiettivi previsti dal POF;
- Considerato** l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto "G. Matteotti" a titolo di FIS per l'a. sc. 2012/2013 di cui alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal D.S.G.A.
- Considerato** l'ammontare dell'assegnazione di fondi relativo alle scuole collocate in aree a rischio, con forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica per l'a. sc. 2012/2013 (art. 9 CCNL Comparto Scuola 2006/2009)
- Vista** l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. sc. 2012/2013 adottato dal Dirigente Scolastico in via unilaterale ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D. Lgs. N. 165/2001

**relazione quanto segue**

#### *Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di mancata sottoscrizione</b>	05 giugno 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2012 – 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Zanon Marisa RSU interna: insegnanti Mazzorana Augusta e Ivanovich Sabrina, collaboratore scolastico Vivian Floriana Tra le organizzazioni sindacali di categoria ammesse alla contrattazione hanno partecipato : CGIL – CISL – SNALS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <i>DOCENTE</i> e <i>ATA</i> Istituto Comprensivo Statale "G. Matteotti" di Maerne (VE)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.(compatibilità art. 40 del DLgs. 165/01 e artt. 3 e 6 del vigente CCNL).

		<p>SEZIONE I<sup>^</sup></p> <p>1. DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>2. RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>3. PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>SEZIONE II<sup>^</sup></p> <p>1. TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><i>L'ipotesi del contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti, organo di controllo dell'istituzione scolastica</i></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011</i></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

## Modulo 2 -

### Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di contratto allegato all'atto unilaterale

#### Premessa

la contrattazione integrativa di istituto è finalizzata

- alla realizzazione delle finalità e degli obiettivi inseriti nel POF
- a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti nell'attuazione del POF e dell'attività amministrativa.

#### a) *Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo: regolamentazione, norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione*

Ai sensi della normativa citata in premessa e dei contenuti dell'ipotesi contrattuale elencati nel modulo 1, l'ipotesi di contratto rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziali: *Oggetto della contrattazione integrativa, Informazione preventiva, Finalizzazione delle risorse del FIS*, in quanto compatibili con l'art. 40 DLgs 165/01 e agli artt. 3 e 6 del vigente CCNL.

### Sezione I<sup>^</sup>

**Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs. 165/2001.

**Titolo Secondo** - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali; vengono regolamentati gli obiettivi e gli

strumenti, i rapporti tra RSU e Dirigente, l'oggetto della contrattazione e dell'informazione preventiva e successiva rispettando i vincoli di legge per quanto riguarda le materie negoziabili in conformità con quanto previsto dall' art. 40 del D. Lgs. 165/01.

**Titolo Terzo** - Personale docente ed ATA: modalità per le collaborazioni plurime

## Sezione II<sup>^</sup>

**Trattamento economico accessorio:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio (FIS e fondi di cui all'art. 9 del CCNL Comparto Scuola 2006/2009 – fondi aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica), la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto.

### b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contratto integrativo delle risorse del FIS*

*Le scelte di fondo della contrattazione integrativa di istituto tendono a:*

- sostenere le attività di prevenzione dell'insuccesso scolastico
- valorizzare la progettualità finalizzata all'arricchimento dell'offerta formativa
- sostenere il lavoro aggiuntivo del personale ATA in costante aumento ed intensificazione;
- sostenere i processi di informatizzazione degli uffici e della scuola in generale.

1) Quantificazione del MOF: la disponibilità finanziaria dell' Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata (tabella elaborata dalla DSGA )

Riepilogo risorse	Risorse anno scolastico 2012/13 Fondi lordo stato	Risorse anno scolastico 2012/13 Fondi lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	71.563,08	53.928,47
Somme non spese nel precedente E.F. e riaccreditate presso S.P.T.	22.475,02	16.936,72
<b>TOTALE FIS</b>	<b>94.038,10</b>	<b>70.865,19</b>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29.11.2007 Accordo Nazionale 31.05.2011) – accordi del 30/01/2013 e 19/03/2013	11.384,82	8.579,37
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29.11.2007 , c. 1 lett.b sostituito art. 1 sequenza contratt. ATA 25/07/2008 - Accordo Nazionale 31.05.2011 -) - accordi del 30/01/2013 e 19/03/2013	5.160,22	3.888,64
Ore di sostituzione docenti		
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) accordo del 30/01/2013) accordi del 30/01/2013 e 19/03/2013		
Da FINANZ. AREE A RISCHIO FORTI PROCESSI IMMIGRATORI	2.500,00	1.883,95
<b>Totale</b>	<b>19.045,04</b>	<b>14.351,96</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>113.083,14</b>	<b>85.217,15</b>

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica ripartite in ragione dell'organico di diritto: **N. 100 DOCENTI N. 26 ATA** sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

### Personale DOCENTE

Attività	Lordo stato	Lordo dip.
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 c. 2 lett. b) CCNL 29/11/2007)	17.463,32	13.160,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi recupero (art. 88 c. 2, lett. c) CCNL 29/11/2007		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 c. 2, lett. d) CCNL 29/11/2007	41.922,71	31.592,10
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88 c. 2, lett. f) CCNL 29/11/2007	2.786,70	2.100,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88 c. 2 lett. k) CCNL 29/11/2007)		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	11.384,82	8.579,37
Compensi per attività complementari educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.393,35	1.050,00
<b>Totale MOF Docenti</b>	<b>74.950,90</b>	<b>56.481,47</b>

### Personale ATA

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del pers.ATA (art. 88 c.2 lett.e) CCNL 29/11/2007	9.989,93	7.528,21
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2 lett. K) CCNL 29/11/2007	15.792,97	11.901,26
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 2007, c. 1 lettera b)	5.271,18	3.972,26
<b>Totale MOF ATA</b>	<b>31.054,08</b>	<b>23.401,73</b>

#### c) *Effetti abrogativi impliciti.*

Ai sensi dell'art. 5, comma 1 dell'ipotesi contrattuale, la presente contrattazione collettiva integrativa d'istituto, sostituendo tutte i contratti integrativi di istituto precedenti, si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo II del DLgs. 150/2009) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.*

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressione economiche.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell' art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla da aggiungere

---

A conclusione di questa relazione si

**dichiara**

- che le attività e gli incarichi relativi all' a. s. 2012/2013 finalizzati all'attuazione del POF di questo istituto, saranno assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti;
- che attraverso la contrattazione integrativa questa Istituzione scolastica promuove ed attua iniziative atte a: favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e al fine di migliorare i servizi offerti; migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni; promuovere il miglioramento dei processi formativi e l'innovazione;
- che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell' istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che le attività incentivabili saranno liquidate previo controllo e verifica degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione a. s. 2012/2013 allegata alla determina dirigenziale del 08.06.2013 prot. n. 4041/C14 , in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico  
(Prof.ssa Marisa Zanon)

Firmato digitalmente da

**MARISA ZANON**  
CN = ZANON MARISA  
C = IT